

## NUOVO SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE: come attuarlo in modo corretto dopo le indicazioni contenute all'interno della Direttiva Zangrillo?

Buongiorno,

le nuove indicazioni in materia di **misurazione e valutazione della performance**, contenute nella recente **Direttiva Zangrillo** (28/11/2023), hanno rivoluzionato il sistema finora in uso e richiedono a tutte le Pubbliche Amministrazioni un **adeguamento degli strumenti e delle procedure**.



Le **novità** sono molteplici e coinvolgono **tutti i dipendenti ad ogni livello**, non solo dirigenziale. Infatti, **ognuno è chiamato a valutare pari e superiori e per tutti**. In caso di valutazione negativa, sono previste pesanti conseguenze sul piano disciplinare e di progressione della carriera.

Per apprendere come **impostare** un corretto **sistema di valutazione delle performance** (individuale e collettiva), fornendole un supporto operativo per gestire al meglio ogni fase (dalla creazione delle nuove schede alla verifica della performance), abbiamo organizzato un pratico corso di formazione online (e-Seminar).

**e-Seminar** (Corso online di formazione pratica) - **Edizione 2024**



### **LA NUOVA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE NELLA PA** **Indicazioni pratiche, checklist e schede di valutazione per la corretta riprogettazione dei sistemi valutativi secondo quanto stabilito dalla Direttiva Zangrillo**

A cura di ANGELO MARIA SAVAZZI (Esperto in Organizzazione e Gestione del Personale nella P.A., docente in master universitari, componente di organismi e nuclei di valutazione, autore di articoli e testi specialistici)

#### **Che cos'è l'e-Seminar?**

- ✓ Si tratta di un **corso online di formazione pratica**, costituito da 4 lezioni (*video, slides, esempi pratici e test intermedi*) disponibili sulla nostra piattaforma e-learning.
- ✓ Prima Lezione disponibile **da mercoledì 6 marzo 2024**.
- ✓ Potrà accedere al **materiale didattico in qualunque momento**, senza alcun vincolo.
- ✓ Avrà la possibilità di **formulare quesiti al relatore e ricevere risposte personalizzate!**

#### **Perché iscriversi a questo e-Seminar? Quali vantaggi si ottengono?**

- ✓ Potrà usufruire di **strumenti pratici pronti all'uso** (*checklist, schede di valutazione, modelli, etc.*), per eseguire correttamente tutti i passaggi all'interno del ciclo di valutazione della performance.
- ✓ **Eliminerà tutti i dubbi interpretativi sui nuovi criteri di valutazione** imposti dalla Direttiva Zangrillo e su come integrare le novità all'interno del PIAO.
- ✓ **Attestato di partecipazione finale** e possibilità di sostenere un esame finale per **certificare le competenze** acquisite.

**N.B. La formazione è uno dei parametri principali su cui si valuterà la performance individuale.**

**SCONTO 15% per iscrizioni pervenute entro il 26 febbraio 2024!**

Per iscriversi compilare il modulo d'iscrizione e inviarlo via mail o via Fax al n. 0376 1582116.


Per ogni chiarimento ci può contattare al n. 347 0524954 (whatsapp) o via email a [info@aidem.it](mailto:info@aidem.it)

**Programma sintetico delle lezioni (programma completo consultabile sul sito [www.aidem.it](http://www.aidem.it))**

**Lezione 1 disponibile da mercoledì 6 marzo 2024**

**“Valutazione della Performance: tutti i cambiamenti a cui si deve far fronte”**

- La nuova Direttiva Zangrillo: che cosa cambia?
- L’impatto della Valutazione sul dipendente, sul dirigente e sull’Ente: perché è fondamentale tenerne conto?
- La Valutazione della Performance nel PIAO: focus operativo
- Il ruolo degli organismi di valutazione

 **Scheda pratica: checklist per l’autoverifica degli strumenti di valutazione in uso e individuazione delle criticità sulle quali intervenire**

Video, Slides di Sintesi, esempi e questionario di autovalutazione

**Lezione 2 disponibile da mercoledì 13 marzo 2024**

**“Le novità contenute nella Direttiva Zangrillo e come applicarle”**

- Due nuovi paradigmi: la valutazione dal basso e la valutazione orizzontale.
- La leva valutativa nel rapporto di lavoro
- Le nuove responsabilità a carico dei dipendenti e dei dirigenti pubblici
- Il peso della formazione all’interno del sistema di valutazione
- Come definire i piani formativi individuali? Esempi pratici

Video, Slides di Sintesi, esempi e questionario di autovalutazione


**RELATORE: ANGELO MARIA SAVAZZI**

Esperto in Organizzazione e Gestione del Personale nella P.A., docente in master universitari, componente di organismi e nuclei di valutazione, autore di articoli e testi specialistici.

**Lezione 3 disponibile da mercoledì 20 marzo 2024**

**“La Leadership”**

- Come cambia il ruolo del dirigente in seguito alla Direttiva Zangrillo?
- La definizione degli obiettivi del dipendente e dell’Ente: indicazioni pratiche
- Quali sono le competenze richieste oggi al dirigente pubblico?
- Miglioramento della performance individuale e della valutazione organizzativa: come adeguarsi ai nuovi modelli gestionali


 **Esempi pratici di modelli e schede di valutazione per il personale dipendente e il personale dirigente**

Video, Slides di Sintesi, esempi e questionario di autovalutazione

**Lezione 4 disponibile da mercoledì 27 marzo 2024**

**“Premialità e sanzioni: che cosa cambia?”**

- Efficienza e performance: come raggiungerle e implementarle nel corso del tempo?
- Nuove forme di premialità per il personale e il dirigente
- Quali sono le conseguenze in caso di valutazione negativa?
- I tempi di pagamento come indicatori di efficienza: che cosa cambia dopo la Circolare n. 1 del 3 gennaio 2024 della RGS?
- La rilevanza dei tempi di pagamento nelle valutazioni individuali: i diversi approcci attuativi. Punti di forza e criticità

 **Casi-studio ed esempi di gestione dell’indicatore dei pagamenti da parte di un’amministrazione**

Video, Slides di Sintesi, esempi e questionario di autovalutazione

**ESAME FINALE disponibile da mercoledì 3 aprile 2024**

I partecipanti che otterranno un punteggio positivo riceveranno un **CERTIFICATO di “ESPERTO in VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE”**.

**→ Per iscriversi al corso inviare il presente modulo via email o via FAX al n. 0376 1582116**

**MODULO D’ISCRIZIONE** (Si prega di scrivere in stampatello in modo leggibile)

104/24

Sì, desidero iscrivermi all’e-Seminar **“LA NUOVA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE NELLA PA”**

Prezzo per partecipante: € 179,00 + IVA\*

(10027701)

**OFFERTA LIMITATA: SCONTO 15% (€ 152,15 + IVA\*) per iscrizioni entro il 26 febbraio 2024.**

**Ulteriore Sconto del 10% per 2 o più partecipanti dello stesso ente**

4 lezioni (dispense, videolezioni, slides, esempi e test intermedi) disponibili su un portale online ad accesso riservato.

\* In caso di fattura intestata ad un ente pubblico l’IVA è esente ai sensi del D.P.R. 633/72, art.10.

Intestatario Fattura ..... Partecipante/i (Nome e Cognome) .....

CIG ..... CODICE UNIVOCO ENTE .....

Partita IVA ..... Codice Fiscale .....

Via ..... n° ..... CAP ..... Città ..... Provincia .....

Telefono ..... Fax ..... E-mail.....

Data, Firma e Timbro per accettazione: .....

Sottoscrivendo il presente ordine confermo di aver preso visione dell’informativa, pubblicata sul sito “aidem.it” al seguente link <https://www.aidem.it/privacy/> per il trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità in essa indicate e previste. Per ogni ulteriore informazione sul trattamento dei tuoi dati, contattaci all’indirizzo [privacy@aidem.it](mailto:privacy@aidem.it). Ti ricordiamo, altresì, che puoi opporci in ogni momento al trattamento dei tuoi dati personali se esso è fondato sul legittimo interesse, inviando la tua richiesta ad Aidem all’indirizzo [privacy@aidem.it](mailto:privacy@aidem.it).

DISDETTA: L’eventuale disdetta all’e-Seminar dovrà essere comunicata in forma scritta entro il 5° giorno antecedente l’inizio del corso. Trascorso tale termine, verrà addebitata l’intera quota d’iscrizione. ORGANIZZAZIONE: In caso di circostanze imprevedibili AIDEM Srl si riserva il diritto di operare eventuali cambiamenti di data, programma o docenti. L’e-Seminar si svolgerà solo al raggiungimento del numero minimo di partecipanti.

Con la firma del presente modulo di iscrizione si danno per lette e accettate le condizioni generali, pubblicate sulla pagina web [www.aidem.it](http://www.aidem.it) ([www.aidem.it/wp-content/uploads/2018/11/Condizioni\\_Generali.pdf](http://www.aidem.it/wp-content/uploads/2018/11/Condizioni_Generali.pdf)).